

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2021

Yhdistyksen tarkoitus

on valvoa jäsentensä ammatillisia ja taloudellisia etuja, vaikuttaa jäsentensä yhteiskunnalliseen asemaan ja oikeuksien kehitykseen sekä edistää heidän yhteenkuuluvuuttaan, yhteistoimintaansa, keskinäistä vastuuntuntoaan ja hyvinvointiaan Siilinjärven ja lähikuntien alueilla.

Edunvalvonta

Kunta-alan nykyiset virka- ja työehtosopimukset (KVTES, TS) ovat voimassa 1.4.2020 – 28.2.2022. Lomarahan maksaminen täysimääräisenä palautui sopimukseen ja kiky-sopimuksen mukaiset työajanpidennykset poistuivat syksyn 2020 aikana. 1.4.2021 on tulossa palkkoihin sopimuksen mukainen yleiskorotus 1 % sekä harkinnanvarainen paikallisesti neuvoteltava 0,8 % järjestelyvaraerä.

Jytyn tärkeimpänä tavoitteena on edelleen jäsenten peruspalkkatason nostaminen samalle tasolle muiden vastaavien tehtävien ja toimintasektorien kanssa. Yhteistoimintalain käytännön toteuttaminen kuuluu myös keskeisiin paikallisen edunvalvonnan tehtäviin.

Entiset kunta-alan työsuojeluvaltuutetut jatkavat tehtävissään. Siilinjärven yhteistyötoimikunnassa yhdistyksemme jäsenistöä edustaa pääluottamusmies ja hänen varahenkilönään on varapääluottamusmies. Luottamusmiehet toimikaudeksi 2021 – 2024 valittiin marraskuussa 2020.

Vuoden 2021 merkittävänä edunvalvontatehtävänä on jäsenistön työpaikkojen turvaaminen, ansiotason varmistaminen ja etujen säilyttäminen vähintään nykytasolla. Edunvalvonta on merkittävässä osassa edelleen jatkuvassa sote-uudistuksen valmistelussa.

Yhdistyksen vakavana haasteena on työpaikkojen säilyttäminen sekä irtisanomisten ja lomautusten välttäminen korona-epidemian vuoksi ja/tai huonossa taloustilanteessa olevilla työnantajilla. Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisten tehtäväkohtaisten peruspalkkojen tason säilyttäminen kuten myös nostaminen seudullisesti kilpailukykyiselle tasolle sekä henkilökohtaisten palkanosien laaja käyttöönotto paikallistasolla kaikissa toiminta-alueen kunnissa vaatii edunvalvonnallisia ponnisteluja.

Hallinto ja kokoukset

Yhdistyksen päätäntävaltaa käyttää sääntömääräisesti kahdesti vuodessa ja lisäksi tarvittaessa kokoontuvat yhdistyksen kokoukset.

Toimeenpanovalta on hallituksella sääntöjen ja yhdistyksen päätösten puitteissa.

Koulutus Toimihenkilöiden koulutukseen panostetaan edunvalvontaa, uudistumista ja aktivoimista silmällä pitäen. Erityisryhmille suunnattuihin koulutustilaisuuksiin osallistutaan tarpeen, halukkuuden ja yhdistyksen taloudellisen tilanteen mukaan. Luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen ja yhteistoimintaedustajien koulutussopimuksen mukaisiin liiton kustantamiin koulutuksiin veloitetaan niihin oikeutetut osallistumaan työtehtäviensä sallimien mahdollisuuksien mukaan.

Virkistys Virkistystoimikunta järjestää jäsenistölle ja jäsenten perheille virkistys- ja yhdessäolotilaisuuksia. Henkilöstön vähentyminen, työssä olevien ikääntyminen, pysyvät toimintaympäristön muutokset, koronaepidemian vaikutukset sekä työn vaatimusten kasvaminen aiheuttavat uupumusta. Tämän vuoksi virkistystoiminnalla on merkittävä osa yhdistyksen toiminnassa. Samalla virkistystoiminta toimii jäsenistön yhteenkuuluvuuden rakentajana ja vahvistajana